

An Analysis of the Official Careers of Those Who Commenced Their Appointments from the "Mizhu" Positions During the Liu Song and Southern Qi Dynasties

南朝宋齐时期以秘著起家者仕途探析

Tingting Lu ^{a,*}

^a Jinan University, Guangzhou 510632, China

KEY WORDS

Liu Song and Southern Qi Dynasties, Mishu Lang, Zhuzuo Lang, Powerful family, Pure or Turbid

关键词

宋齐时期, 秘书郎, 著作郎, 起家官, 清浊

ABSTRACT

Since the Wei and Jin Dynasties, official positions were classified as "pure" (Qing) or "turbid" (Zhuo). The posts of Mishu Lang (Secretarial Court Gentleman) and Zhuzuo Lang (Editorial Court Gentleman), as the foremost qing positions, were highly contested among scions of elite clans as their inaugural appointments. Beginning one's career through these "Mizhu" (秘著, abbreviation for Mishu Lang (秘书郎 or 秘书监 Mi shū jiān) and Zhuzuo Lang (Editorial Gentleman, 著作郎 Zhù zuò láng), prestigious scholarly positions in the imperial bureaucracy) roles not only signified the family's prestige and social standing but also foreshadowed a flourishing official trajectory. During the Liu Song and Southern Qi dynasties, a total of 38 individuals commenced their careers as Mishu Lang, Zhuzuo Lang, or Zhuzuo Zuolang (著作佐郎, Assistant Editorial Gentleman), all hailing from eminent southern clans such as the Langye Wang Family (琅琊王氏, Wang's Family from Langye) and Jiyang Jiang Family (济阳江氏, Jiang Family from Jiyang), concentrated within 13 prominent aristocratic families of the Southern Dynasties. Scions of these noble houses typically began with Mizhu appointments, advanced through prestigious mid-level posts like Taizi Sheren (Crown Prince's Attendant), and accumulated experience through frequent rotations—often including provincial postings as grand administrators—before returning to the central court to assume key offices, ultimately ascending to the highest echelons of power. Under the influence of the menfa (aristocratic clan) system, while top-tier lineage status provided considerable advantages for bureaucratic entry, individual talent and political ambition remained pivotal in shaping one's official career.

摘要

魏晋以来，官分清浊，秘书郎、著作郎作为首要清官，是甲族贵胄起家争夺之官。以秘著起家不仅彰显了家族的地位与门望，而且也预示了之后仕途的飞黄腾达。南朝宋齐时期以秘书郎、著作郎、著作佐郎起家者共 38 人，皆出自南朝的高门望族，如琅琊王氏、济阳江氏等，集中在南朝 13 个士族之中。贵族子弟以秘著起家，历经太子舍人等清要官职，经频繁的迁转、外出任太守以积累经验，再迁回中央任重要官职，最终官至显位。在门阀制度的影响下，第一流的门第虽然为士族子弟入仕提供了种种便利，但其个人才能与政治抱负仍对其仕途产生重要影响。

1. 引言

受门阀政治制度的影响，魏晋南北朝时期的选官和职官制度形成了鲜明的特色。门阀势力在东晋一朝达到顶峰，门阀士族在政治、经济以及文化上享有特

权，在其子弟入仕及仕途发展上尤为突出。刘宋以后士庶之别更加严格，体现在门阀子弟起家和仕途的清浊分途上。士庶之别在于婚媾关系和仕宦，而“宦”犹指起家官，即初次入仕担任的第一个官职，高门子弟以“清官”起家，而寒门以“浊官”入仕。宋齐时

* Corresponding author. E-mail address: 710384954@qq.com

期，贵族子弟多以职闲廪重的清官起家入仕，为了彰显家族门第，秘书郎与著作郎便为门阀子弟所垄断。因此，探究这一时期以

秘著起家的官员仕途迁转对于了解南朝政治制度以及门阀政治具有重要意义。

目前学术界关于起家官研究主要集中在起家官品与乡品之间的关系以及侧重于对北朝以秘著起家者的研究，对于南朝宋齐时期以秘著起家者之后的仕途探究较少，缺乏系统的梳理。本文在充分吸收前人成果的基础上，对南朝宋齐时期以秘书郎、著作郎为起家官的 38 人，对其家族郡望、仕途路径进行探究，探索出秘著起家之后的仕途路径以及迁转特点，以期加强对南朝官僚政治制度的了解。

2. 南朝宋齐时期秘著起家者及其家族背景

秘书郎，掌国家图书典籍，始设于魏武帝时期，隶属于秘书监。《唐六典》载：“秘书郎四人，从六品上，魏武置秘书郎，秩四百石”^[1]。至南朝时，《宋书·百官志下》记载：“周官外史掌四方之志、三皇五帝之书，即其任也”。^[2]即秘书郎的职责为掌管图书典籍。著作郎掌管国史修编，始设于魏明帝太和中，隶属于中书省。《唐六典》“秘书省”条载：“晋元康二年，诏曰：‘著作旧属中书，而秘书既别典文籍，今改中书著作为秘书著作’。”^[3]因此著作郎由隶属于中书省改为隶属于秘书省。晋惠帝复制佐郎八人，辅佐著作郎掌任国史。

魏晋以来，由于门阀士族的繁荣，选官制度发生了变化。一些士族常任官职或迁转官职被视为“清官”，为高门独占，寒人不得染指。如秘书、著作之职，“秘书郎有四员，宋、齐以来，为甲族起家之选，待次入补，居其职，例数十百日便迁任”。^[4]又如东宫官属，“旧事，东宫官属，通为清选，洗马掌文翰，尤其清者，近世用人，皆取甲族有才望”^[5]。是以被认为“清官”之属的官职，具有一定的特性。职位清闲、俸禄丰厚是其一；中古门阀士族本质上文化士族，因此具有文翰性质的官职被视为是清望的官职。秘书、著作之职作为具有文翰性质的官职且职闲廪重，无疑成为士族子弟的佳选。姚思廉曾曰，“秘书郎有四员，宋、齐以来，为甲族起家之选，待次入补，居其职，例数十百日便迁任”^[6]。《谢灵运传》载：“父涣，生而不慧，为秘书郎”^[7]。不聪慧的谢涣得以凭借陈郡谢氏的门第，入选秘书郎。秘书郎、著作郎等台省郎吏职闲廪赋，自中古以来即被认为清官首望。时人戏言“上车不落则著作，体中何如则秘书”^[8]，即膏粱子弟能在马车上坐稳便可任著作郎，书信中能问及身体康否便

能任职秘书郎。可见秘书、著作职位的授予完全凭借门资，对任职者的文化素养以及才能几乎没有要求。

魏晋时期，门阀士族掌握着政治、经济等特权，其政治特权主要体现在入仕为官方面。在九品中正制下，高门子弟入仕与家族势力、名望密切相关，其祖、父的官爵对起家官高低有重大影响。如《通典》记载：“若吏部选用，犹下中正，问人事所在，父祖位状。”^[9]可见，家世背景是入仕的基础。毛汉光表明父祖官品是否为五品以上以及是否为累官三代以上是区分士庶重要因素，同时满足以上两点者即为“士族”；无世祚之资即为“寒素”，父祖有一人做官又未达“士族”的标准，即介于“士族”与“寒素”之间称为“小姓”。^[10]因此，笔者统计了宋齐时期以秘著为起家官者家族郡望以及世资均值并进行简单分析。

在宋齐时期担任秘、著者有 38 人(参见表 1)，其中 19 人以秘书郎起家，6 人以著作郎为起家官，13 人以著作佐郎为起家官。宋齐时期以秘著起家者有 16 人出自琅琊王氏，琅琊王氏子弟以秘著起家者比例高达 42%。史家李延寿云：“昔晋初渡江，王导卜其家，郭璞云：‘淮流竭，王氏灭’。观夫晋氏以来，诸王冠冕不替，盖亦人伦所得，岂为世禄之专乎”。^[11]从此可以证实南朝门阀，首推王氏。其中出自济阳江氏有 4 人、陈郡谢氏 3 人，河南阳翟褚氏 3 人，庐江灊县何氏 2 人，南兰陵萧氏 2 人，东海郡郯县徐氏 2 人。这些家族也是当时的高门姓氏，从其家族子弟任秘著者的数量来看，其家族显达程度不及琅琊王氏。最后，这一时期任秘著者出自吴郡张氏有 1 人，颍川庾氏 1 人，陈郡阳夏袁氏 1 人，陈郡长平殷氏 1 人，济阳考城蔡氏 1 人，彭城刘氏 1 人。

表 1 南朝宋齐时期以秘著起家者表

秘书郎	殷淳、江蒨、庾炳之、萧惠开、谢颢、谢览、何戢、褚贲、王诞、王亮、王志、王训、王泰、王锡、王金、王俭、王憎虔、王慈、王缵
著作郎	江智渊、江敩、徐孝嗣、何求、刘绘、褚湛之
著作佐郎	江湛、萧惠基、蔡廓、谢方明、徐悱、褚渊、张率、袁豹、王韶之、王瞻、王莹、王秀之、王奂

王伊同《五朝门第》^[12]统计整理出晋、宋、齐、梁、陈高门望族共计 75 个，除去北朝 16 个，南朝高门望族共计 59 个；宋齐时期以秘著起家者出自 13 个家族，则后者占前者的 22%。秘著起家的官员出身门第如此集中，史书称秘著等职非甲胄贵族不可染指，可见一斑。

南朝宋齐时期以秘书著作起家者世资均达到上文所述累官三代以及世资五品以上的“士族”要求。其中

以秘书郎起家的 19 人，如殷淳、王训、王泰、何戢等人，世资均值多为二、三品，世资均值为二品以秘书郎起家者 7 人，占比 36.8%；世资均值为三品以秘书郎起家者 9 人，占比 47.4%；世资均值为四品以秘书郎起家者 3 人，占比 15.7%；以秘书郎为起家官世资均值为二、三品者超过八成。南朝宋齐时期以著作郎起家的 6 人，如何求、刘绘、徐孝嗣等人世资均值主要为三、四品；世资均值为二品无以著作郎起家者，世资均值为三品以著作郎起家者有 2 人；世资均值为四品以著作郎起家者有 2 人；世资均值为五品以著作郎起家者 2 人；以著作郎为起家官世资均值为三、四品者超过五成。南朝宋齐时期以著作佐郎为起家官 13 人，如袁豹、谢方明、徐排等人世资均值多为四、五品，世资均值为二品以著作佐郎起家者仅王瞻一人，世资均值为三品以著作佐郎起家者有 5 人；世资均值为四品以著作佐郎起家者有 4 人；世资均值为五品以著作佐郎起家者 3 人；以著作佐郎为起家官世资均值为四、五品者超过五成。通过以上对比可以看出，秘著虽同列为六品清官，仍存在高下之分。任秘书郎者门资明显高于任著作者。

南朝宋齐时期以秘书郎、著作郎、著作佐郎起家者的门资皆在五品以上，即这一时期，以秘著起家者均为门阀士族子弟。在门阀制度中，高门子弟的贵族特权显而易见，诸如秘著这一类型的清官为甲门贵胄所垄断，使“下品无高门，上品无贱族”的政治局面得以形成。

3. 南朝宋齐时期以秘著起家官员的仕途发展

秘书郎、著作郎以及著作佐郎作为魏晋时期甲族贵族争相抢夺的官职不仅仅是因为秘著的职闲廪赋，更是因为以秘著起家后的入仕后，在仕途的发展上具有特权。《张缵传》：“秘书郎有四员，宋、齐以来，为甲族起家之选，待次入补，居其职，例数十百日便迁任”。^[13]由于秘书郎员额有限，许多世家大族子弟须按次序递补空额，因此不能久任，任职者几十天或不足百日便可迁升，这说明秘著的仕途迁转途径异于其他官职。张旭华先生指出，秘书、著作官职之所以被视为“清官”，在于它作为高门贵族子弟的起家官，使其仕途具有无可比拟的“便捷性”和“优越性”。^[14]即从秘著起家就意味着其仕途的飞黄腾达，所谓“平流进取，直至公卿”。笔者统计了宋齐时期以秘著为起家官者的迁转情况，试图对以秘著起家者的仕途发展做出简要的归纳。

首先，从首次迁转的官职品级来看。宋齐时期以秘著起家的 38 个人中，只有殷淳、褚贲、王韶之等 7

人是平级迁转；其他 30 人(褚湛之首次迁转不详)首次迁转均是从六品的秘著官职迁向低一级的七品官职，如王俭：“解褐秘书郎(六品)，太子舍人(七品)，超迁秘书丞(六品)。”^[15]又如王瞻：“起家著作佐郎，累迁太子舍人(七品)，太尉主簿、太子洗马(七品)。”^[16]褚渊“除著作佐郎(六品)，太子舍人(七品)，太宰参军，太子洗马，秘书丞(六品)”^[17]，诸如此类记载史书不绝。由六品秘书、著作之职迁往七品太子舍人的官职迁转路径于史书中很普遍，似乎由高品官职迁转低品官职在宋齐时期是寻常迁转路径。王俭由太子舍人(七品)迁为秘书丞(六品)本应该是正常迁转的路径，但由于秘书丞的清要性远高于太子舍人，这里采用“超迁”一词，即“官有清浊以为升降，从浊得清则胜于迁”，这些现象说明当时官职的迁转不是简单的品阶转变，即由低品转入高品，其中官职清浊对迁转途径具有不可忽略的影响。

南朝宋齐时期以秘书起家者首次迁转官职主要集中在东宫属官(太子舍人、太子洗马)和公府掾属(参军、长史)。太子洗马职如秘书郎，即具有东宫秘书郎的性质。《梁书》载，“旧事，东宫官属，通为清选，洗马掌文翰，尤其清者，近世用人，皆取甲族有才望”^[18]。太子洗马、太子舍人等官职在这一时期为东宫文翰清选之职，为高门子弟仕途迁转的美职。如江蒨：“起家秘书郎，累迁司徒东阁祭酒、庐陵王主簿……除太子洗马，累迁司徒左南属，太子中舍人，秘书丞。”^[19]又如徐排“起家著作佐郎，转太子舍人，掌书记之任。累迁洗马、中舍人，犹管书记。”^[20]东宫官属接近未来天子，为枢秘要职，为之后仕途发展打下良好的基础。据统计以秘著起家的 38 人中有 25 人在仕途迁转中历经清望的东宫属官，可见东宫官属在宋齐时期官职之清要。膏腴子弟仕途迁转经历最荣途“东宫官属”，增加其官资，为其之后的仕途打下良好的基础。

其次，从首次迁转的官属类别来看，以秘著起家者首次迁转的官职类别主要有：

(一) 东宫属官。如庾炳之、萧惠开、徐排等 18 人，转入东宫府为职，占比 47.4%；

(二) 三公府官属。如江蒨首次迁转为司徒东阁祭酒，徐孝嗣首次迁转为司空太尉二府参军，王志首次迁转为太尉行参军等，共 14 人，占比 36.8%；

(三) 王国官属。如殷淳迁为衡阳王文学，王诞迁为琅琊文学、王亮迁为桂阳王文学，共 3 人，占比 7.89%；

(四) 列卿府。如王韶之首次迁入尚书省为尚书祠部郎，王金首次迁为尚书殿中郎，共两人，占比 5.26%。

魏晋南北朝时期“官以人清”，故为士族子弟垄断的官职即清官。由于五朝高门本质上是文化士族，门阀子弟皆崇尚文学，秘书、著作等具有文翰性质的官职自然深受高门子弟的喜爱，成为清官首望；其次接近未来天子的东宫官属，如太子庶子、太子洗马等职位闲重，自然也受到膏腴子弟的青睐。王国公府参佐同样职务清闲，位列清官之中。由此可见，以秘著起家者大部分迁入清望的东宫属官以及王国官属。即以秘著起家者首次迁转或是迁向中央官署，或是迁向具有实权的职位、或是迁向具有文翰性质的“清官”，无论是哪一种，都为其之后仕途提供极大便利。

最后，从以秘著为起家官者的仕宦峰值来看，以秘著起家 38 人中，有 3 人位及一品，即褚渊为司空、徐孝嗣为中军大将军、王莹开府仪同三司；位及二品者有王僧虔，世祖继位授特进一职；位及三品者有 25 人，如王志官至中书令，王慈官至侍中，王奂官至尚书仆射等；位及四品者有 2 人，江智渊官至宁朔将军、袁豹官至御史中丞；官至五品者有 7 人，何求官至永嘉太守，谢颢官至豫章太守、殷淳官至黄门侍郎等。其中官仅至五品者殷淳、徐悱因早卒，故其仕途中断。其中王锡、何求、王金因无致仕之心，因此仕途不显。刘军先生提出乡品，作为对士人未来仕途潜力的初步评判，其内涵深刻影响着起家官的品阶，二者间存在着紧密且成比例的联动效应。起家官所承载的，不仅是个人仕途的起点，更是对乡品所预示的仕宦高峰的一种兑现。反过来，仕途的飞黄腾达与否，也成为了衡量起家官资质与潜力的重要标尺。在此，我们设定了三条清晰的参照线来进一步阐释：首先，是五品官僚线，它象征着从上古宗法贵族到士庶分野的界限，新令之下，更成为清流内部区分高下的关键门槛。唯有跨越此线，方能跻身名流社会，获得广泛认可。其次，是三品线，与汉代九卿之位相呼应。若家族世资真能依循任子原则延续，那么累积数代保持三品乃至更高品级的家族，便能在仕途上稳固其三品底线，这是顶级世家独有的特权与保障。最后，一、二品则直接与顶级乡品相契合，这些家族不仅需拥有举世无双的实力与声望，更需把握时代赋予的良机，方能真正兑现乡品所承载的辉煌预期。综上所述，乡品不仅是起家官品阶的先声，更是衡量其未来仕途潜力与成就的关键。通过乡品，我们可以洞察起家官的底色与实力，同时也能预见其在仕途上的可能高度与机遇。^[21]

通过整理可知，宋齐时期以秘著起家的 38 人中，最低官品也达到了五品，且 70% 以上官品达到三品或三品以上。可见由秘书、著作起家之后仕途之光明。与同时期的寒人仕途相比较，膏腴子弟入仕官职清

望，入仕后迁转自如，凭借极高的门资便得以迁转至高位。如琅琊王氏王训：“除秘书郎，迁太子舍人、秘书丞。转宣城王文学、友、太子中庶子，掌管书记。俄迁侍中。”^[22]王训十六岁以秘书郎入仕，二十六岁卒于任上，十年内，迁转七次，仕途平坦。《宗越传》载：“随元景伐西阳蛮，因值建议，转南中郎长兼行参军，新亭有战功。世祖即位，以为江夏王义恭大司马行参军，济阳太守，寻加龙骧将军”。^[23]宗越为寒族入仕，追随刘宋王朝后，因立军功才得以升迁。每一次的仕途进取都伴随一场生死之战，黄回等人亦是如此。与寒人艰难的仕途对比，以秘著起家者仕途发展具有优越性，其依靠家中枯骨，以最清望的官职起家，历经荣途迁转，积累官资，最终官至显位。

综上所述，无论从首次迁转官职、还是仕宦峰值来看，以秘著起家无疑具有明显的优越性。官职迁转往往迁向清望官职，频繁迁转以积累官资，最终符合史书所载“平流进取，官至显位”

4. 南朝宋齐时期秘著起家者仕途迁转特点

在萧子显云：“自是世禄之盛，习为旧准，羽仪所隆，人怀羨之，君臣之节，徒致虚名。贵仕素资，皆由门庆，平流进取，坐至公卿。”^[24]从这段论述可得知，南朝门阀士族尤其是第一流高门子弟在仕途中拥有的特权，其显赫的家世为其在高层政治中占有一席之地提供了便捷的途径。通过对宋齐时期以秘著为起家官的迁转情况进行分析和整理，发现表面杂乱无章的升迁路径，实则有其规律和特点。

通过观察以秘著起家的仕途情况，得出南朝一条以秘著起家者明显的晋升路线。即在宋齐时期；由秘书郎、著作郎、著作佐郎起家，首次迁转为太子舍人、太子洗马、秘书丞等东宫官属或公府掾属，迁往中书侍郎、黄门侍郎、再外出任太守，再迁转回中央任职，迁往三省重要文官官职或更高官职，一般由尚书吏部郎迁转为侍中，再迁转为列曹尚书。其间有许多平级迁转，以便积累官资。即晋升路线如图 1：

图 1 南朝宋齐时期以秘著起家者仕途晋升路线
秘书郎/著作郎/著作佐郎——太子舍人/秘书丞/太子洗马——中书侍郎/黄门侍郎——太守(地方官任)——尚书吏部郎——侍中(中央官职)——尚书(三品)

宋齐时期以秘著起家的 38 人中，有 13 人按照此路径升迁。刘宋期间的人物按此路线迁升者有殷淳起家秘书郎，首次迁转衡阳王文学，历经秘书丞，中书侍郎、黄门侍郎，因早卒仕途中断，最终官至五品黄门侍郎；庾炳之起家秘书郎，首次迁转为太子舍人，外出任南梁郡太守，频繁地历经平级迁转，积累官

资，迁回中央任职尚书吏部郎，转为侍中，最终官至吏部尚书。萧齐时期依此途迁升者有王亮起家秘书郎，首次迁转为桂阳王文学，再迁往天下“第一清职”秘书丞，历经中书、黄散美职，外出任竟陵太守，迁往尚书吏部郎，转为侍中，最终官至尚书令；以著作郎起家的王莹首次迁转为太子舍人，历经中书侍郎、黄门侍郎，外出任东阳太守，迁为太子詹事，转为侍中，迁向尚书左仆射，最终官至尚书令；王奂以著作佐郎起家，首次迁往太子洗马，历经中书郎，迁为桂阳司空谘议，任黄门郎，外任江夏内史，迁往侍中，历经吏部尚书，最终官至尚书仆射。由此可见以秘书郎、著作郎、著作佐郎起家之后的仕途并无明显差异，即按着一般路径，历经清显之职，官至高位。何戢、王志、江敩等按一般路径升迁，在此不一一列举；萧梁时期按此路线迁升者有王金起家秘书郎，首次迁转为尚书殿中郎，历经东宫官属太子舍人，迁为黄门侍郎，外任南康内史，迁往黄门侍郎、最终官至太子中庶子，因无政治抱负，仕途不显。徐悱起家著作佐郎，首次迁往太子舍人，历经太子洗马，迁往晋安内史，因早卒仕途中断。膏腴子弟往往不需要积极谋求政治，卓越政绩或者过人的才能，凭借其门资，其仍然能居高位。《梁书》载，王志官至中书令，及居京尹，便谓其子侄，“谢庄在宋孝武世，位止中书令，吾自视豈可以过之。因多谢病，简通宾客”^[25]，即王志置身于政治斗争之外，不求在政治上立功显达，其依靠“平流进取”至三品中书令；王亮任职选部时，“及祏遇诛，群小放命，凡所除拜，悉由内宠，亮弗能止。”^[26]当东昏侯用寒人恩幸诛杀朝廷重臣时，王亮“取容以免”，其无心博取实际政治权力，终凭借“门资”，官至侍中。膏腴子弟诸如此类，史书不绝。

在门阀制度的影响下，以秘著起家的膏梁子弟不要卓越的政绩，突出的才能，他们依靠第一流的门第，从首要清官起家入仕，再历经清职迁转，最终担任三省重要文官职位，一般官至三品，这是南朝宋齐时期高门子弟凭借冢中枯骨以秘著起家后一条正常的晋升路线。

但不免有以秘著起家者未得按此途晋升者，其中不乏官品未及三品者，亦有获得超越平均政治权力者，如褚渊、王俭、徐孝嗣。他们个人具有极强的政治抱负，抓住机遇，积极参与政治事件得以居高位。刘军先生提出的仕宦峰值达到一、二品者，除了第一流的门第，还需要特殊的机遇。南朝朝代的更迭，新的皇权政治需要士族的支持，即利用世家大族的声誉威望，以提高新朝的威望，借以笼络所代表的门阀贵族，这显然是一个特殊的机遇，即在新的皇权政治中

获得重要的政治地位。褚渊受宋明帝重用，在宋明帝病危之际，召渊以付后事，但其投靠齐太祖，“渊初为丹阳，与从弟炤同载出，道逢太祖，渊手指太祖车谓炤曰，此非常人也。”^[27]即于授命之际，将齐太祖引入顾命大臣之列，为齐台建可谓之有大功。齐台建，褚渊为禅诏文，褚渊抓住齐代宋的机遇，以“造齐”之功，在萧齐一朝位至一品司徒。同传王俭在萧齐一朝位高权重，掌握实际政治权利，亦是在宋齐更迭之际有从龙之功。“俭察太祖雄异，先于领府衣裾，太祖为太尉，引为右长史，恩礼隆密，专见任用。”^[28]《南齐书》载“时大典将行，俭为佐命，礼仪诏策，皆出于俭。”^[29]由此可见，王俭对于萧齐建立之功。同时王俭具有非凡的政治才能以及良好的文化素养，使其仕途更加顺利。史书载王俭“幼有神彩，专心笃学，手不释卷”^[30]。齐台建立之初，王俭担任重建旧礼之任，于萧齐的制度建设立有大功。王俭的“造齐”之举以及利用其过人的才能，积极谋划于朝堂，使其时年二十八便官至三品尚书右仆射，领吏部。同样抓住特殊机遇，官至一品者为徐孝嗣。徐孝嗣在萧鸾图谋以废郁林王时，徐孝嗣奉旨至，萧鸾大喜，封孝嗣为枝江县侯，食邑千户。同年，徐孝嗣助萧鸾废海陵王，萧鸾自立为明帝。徐孝嗣再一次以废立之功得进侍中，中军大将军，进爵为枝江县公，食邑二千户。在明帝临终时，徐孝嗣为顾命大臣“六贵”之一。

由褚渊、王俭等人的仕途发展也可得出，个人才能与机遇在这一时期也具有不可忽视的作用。在门阀制度的影响下，第一流的门第为士族子弟提供了入仕的便利，但是其自身对于政治谋求也影响着仕途的发展。王僧虔告诫家族子弟曰“舍中亦有少负令誉，弱冠越清级者，于时王家门第，优者则龙凤，劣者犹虎豹”^[31]。王僧虔告诫家族子弟门第并不是其依靠，须“体尽读数百卷书耳”，提高自身才能，才能在政局中谋取实际权益。张率自身无才能、无政策，致使未得重用，最终官至五品。《梁书》载，“(张)率虽历居职务，未尝留心薄领，及为别驾奏事。”^[32]当高祖义牒中事务问他时，张率对其内容不知，答高祖在牒中。张率的无才使高祖不悦，未得重用，最终官至五品黄门侍郎。由此可知，自身机遇、个人才华也影响着其仕途发展。

南朝宋齐时期自身对政治权利谋求程度也影响其仕途发展。如何求、王锡、王金等人无政治抱负，无心参与政治斗争，最终未得按一般升迁路径发展。以著作郎起家的何求屡次拒绝朝廷的征辟，不愿入朝为官，史书载“一夜忽乘小船逃归吴，隐虎丘山，复除黄门郎，不就”^[33]，最终官至五品永嘉太守；王锡以

秘书郎起家，时年二十四便官居尚书吏部郎，但其对亲友云“吾以外戚，谬被时知，多叨人爵，本非其志”[34]，于是称疾不拜，拒绝宾客，不谋求于政治；同卷王金以秘书郎兼长史起家，授其蜀郡太守，王金惮其路途险阻，乃称疾不拜，被罢官，最终官至五品太子中庶子。由此可见南朝宋齐时期门第为其提供了贵族子弟入仕的便利，但自身才能以及对个人在政治上抱负亦影响其仕途发展。

综上所述，褚渊、王俭等人凭借自身手段及才能积极参与政治活动，抓住废立机遇，在新朝皇权中占据重要地位的事例，其升迁不仅是“平流进取，坐至公卿”。亦有何求、王金之流未有政治抱负，其升迁路径中断，未达平均线。但多数高门子弟并不需要才出过人、政绩过人，他们依靠“门资”，得以平流进取，最终官至显位。

5. 结语

秘书郎、著作郎、著作佐郎因其特有的文翰性质以及职闲权重，为甲族子弟所青睐，谓之魏晋时期的首要清官，又因其为第一等清官，故被贵族子弟垄断为起家职官，以此彰显门资。通过对宋齐时期以秘著起家者的仕途分析，可以从侧面看出门阀制度下的官制特征。经过整理与分析得出：

首先，在门阀制度和九品中正制的影响下，家世门第是入仕的基础。宋齐时期以秘著起家者的父祖世资均值均在五品以上，且秘著起家者皆出自名郡世家。这一时期的秘著一职是寒人无法染指的，贵族子弟凭借家中枯骨，以清望官职起家，获得优越的仕途路径。

其次，以秘著起家者在仕途上具有无可比拟的优越性。宋齐时期以秘著起家的 38 人中，最低官品也达到了五品，有七成以上官品达到三品以上。他们凭借“门资”入仕，历经清望官，频繁迁转，累积官资，往往不需要卓越的才能，最终也能官至显位。从宋齐时期以秘著起家 38 人的仕途发展也可看出门第对于仕途发展固然有不可忽视的影响，但其自身才能、以及参与政治积极性对仕途也具有重要影响。虽然门第为贵族子弟的仕途发展提供了种种便利，但是要谋求超出平均线的政治权利，亦要靠自身能力才可以取得。

最后，在门阀政治的影响下，官职清浊的区分更加明显，通过对以秘著起家者仕途情况的探析，发现官职的清浊程度影响了南朝宋齐时期的迁转顺序，一般则是由清望的官职迁往更清望的官职，谓之历经荣途。在时人眼中由浊转清更甚于官品升迁。总之，在南朝门阀制度影响下，使这一时期的职官制度具有鲜

明的历史特色，无论是从入仕、迁转等都可以反映出门阀政治的特征。

References

1. (Tang) Li, L. F. (李林甫) (Comp.), & Chen, Z. F. (陈仲夫) (Ed.). (2014). 唐六典 [The six statutes of the Tang dynasty]. 中书书局.
2. (Liang) Shen, Y. (沈约) (Comp.). (1974). 宋书 [Book of Song]. 中华书局.
3. (Tang) Li, L. F. (李林甫) (Comp.), & Chen, Z. F. (陈仲夫) (Ed.). (2014). 唐六典 [The six statutes of the Tang dynasty]. 中华书局.
4. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
5. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
6. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
7. (Liang) Shen, Y. (沈约) (Comp.). (1974). 宋书 [Book of Song]. 中华书局.
8. (Tang) Du, Y. (杜佑) (Comp.), & Wang, W. J. (王文锦) (Ed.). (1988). 通典 [Comprehensive institutions]. 中华书局.
9. (Tang) Du, Y. (杜佑) (Comp.), & Wang, W. J. (王文锦) (Ed.). (1988). 通典 [Comprehensive institutions]. 中华书局.
10. Mao, H. G. (毛汉光). (1967). 两晋南北朝士族政治之研究 [A study of aristocratic politics in the Jin and Southern-Northern dynasties]. 中国学术著作奖助委员会.
11. (Tang) Li, Y. S. (李延寿) (Comp.). (1975). 南史 [History of the Southern dynasties]. 中华书局.
12. Wang, Y. T. (王伊同). (2006). 五朝门第 [Elite families of the Five dynasties]. 中华书局.
13. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
14. Zhang, X. H. (张旭华), & Zhang, S. J. (张斯嘉). (2016). 魏晋清官探源：贵势垄断“秘著”新论 [The origin of the "Qingguan" in Wei-Jin periods: A new perspective on aristocratic monopolization of "Mizhu"]. 史学月刊 [Historiography Monthly], (2), 27 - 38.
15. (Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
16. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
17. (Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
18. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
19. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
20. (Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
21. Liu, J. (刘军). (2016). 墓志所见北魏秘著起家现象探研 [Research on the "Mizhu" career path in Northern Wei as

- seen in epitaphs]. 重庆师范大学学报(哲学社会科学版) [Journal of Chongqing Normal University (Philosophy and Social Sciences Edition)], (03), 20 - 26.
- 22.(Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
- 23.(Liang) Shen, Y. (沈约) (Comp.). (1974). 宋书 [Book of Song]. 中华书局.
- 24.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 25.(Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
- 26.(Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
- 27.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 28.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 29.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 30.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 31.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 32.(Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.
- 33.(Liang) Xiao, Z. X. (萧子显) (Comp.). (1972). 南齐书 [Book of Southern Qi]. 中华书局.
- 34.(Tang) Yao, S. L. (姚思廉) (Comp.). (1973). 梁书 [Book of Liang]. 中华书局.